

יולי 2009
גיליון מס' 18
www.hrisrael.co.il

חשאי אנש ניהול הגיוס



חדשות, טכנולוגיות, מאמרים

הבית של משאבי אנוש



המקום שבו מתעב העתיד
של ניהול משאבי אנוש
בישראל
hrisrael.co.il

הרשמה / הסרה

מבקש/ת

- לשלוח אלי הניזולטר ניהול הגיוס בקביעות (הניזולטר נשלח חינם)
- להסיר אותי מתפוצת הניזולטר

כלי עזר

- הדפס
- שלח לחבר
- מייל לעורכת
- גיליונות קודמים

חדשות, סקרים

- מדד מנפואאר - ביקוש עובדים
- מדד מנפואאר - היי-טק
- מדד מנפואאר - בכירים

מדד ההיעדרויות

מדד חשבים ה.פ.ו.
להיעדרות מן העבודה:
המידע בחסות חברת חשבים
- HPS מידע עסקי בע"מ.

לידיעה המלאה לחץ כאן

מאת: רובי רוגל וד"ר חוה אנקור

רובי רוגל וד"ר חוה אנקור, מרכז משאבים.

המשבר הכלכלי העולמי שאנחנו כנראה כבר בדרך ליציאה ממנו משתקף בישראל, עדיין, בצמצומים בכח אדם.

תעסוקה והגדרה מקצועית משמשים עבור רוב האנשים כלי להגדרה עצמית (Linn, Sandifer & Stein, 1985). בר יוסף (1993) מציינת, כי התעסוקה מעניקה תחושה של חיבור רציפות, או צרכים בסיסיים בקיום האנושי. מצב של היעדר תעסוקה מלווה באובדן תפקיד המפרנס (Aubry, Tefft & Kingsbury, 1990). תיאורטיקנים אחרים מציעים כי אבטלה עשויה להגביר חרדות ודיכאון, להוות גורם סיכון להתמכרות לאלכוהול, לגרום לאיבוד שליטה רגשית או התנהגותית, לגרום להערכה עצמית נמוכה, תחושת אשמה לגבי אי היכולת לתמוך במשפחה, בעיות בריאותיות, ולהיות מקור למצב של דחק, אשר מוגבר בגין חוסר תמיכה במעגלים החברתיים (Gore, 1978; Linn, Sandifer & Stein, 1985; Grossi, 1999; Bartley, 2007; Heubeck, 2007). (Tausch & Mayer, 1995; Mossakowski, 2008).

מתוך הבנה שאבטלה או איום על מצבו התעסוקתי והכלכלי של האדם כרוכים בצורך להתמודד עם הפן המעשי של למידת מיומנויות הקשורות בשוק העבודה במשולב עם הצורך להתמודדות הרגשית, פותחה במרכז משאבים תכנית משולבת שהתבססה על חזון להעצים מובטלים, להקנות כלים להתמודדות ונדבדב לחשוף אותם לעקרונות תיאורטיים ויישומיים של פיתוח יזמות עסקית. ייחודיותה של תכנית רב מימדית זו בכך, שלראשונה, בוצע מיזוג של דיסציפלינות שונות, שילוב אינטגרטיבי של העצמה אישית ופיתוח מיומנויות לקראת תעסוקה.

בשלהי שנת 2004, מתוך כ-60 מועמדים, 19 משתתפים, מפוטרים אקדמאיים המתגוררים ביישובי וקיבוצי הגליל העליון/קריית שמונה, לקחו חלק ב-12 מפגשים בני שלוש שעות אחת לשבוע. הכלים שנבנו עבור התכנית התבססו על מודל החוסן הרב מימדי Basic Ph (להד, 1997). במהלך המפגשים המשתתפים מיפו את כישורי ההתמודדות והיכולות האישיות שלהם, בחנו אלטרנטיבות ליצירת שינוי ופתרון בעיות, נחשפו למידע הכוונתי בתחום היזמות והתעסוקה כגון ניהולי תקציב, דיני עבודה ושלטונות מס בעסק קטן, כמו כן, המשתתפים קיבלו חונכות אישית ויעוץ עסקי לרעיון עסקי. נוסף על כך, המשתתפים היו מעורבים בפרויקט אישי אשר נועד לייצר תחושת עשייה בקרב המשתתפים, למנוע שחיקה כתוצאה מחוסר מעש בבית ולהעניק תחושת מחויבות כלפי מסגרת.

בבחינות חוזרות, שנה וארבע שנים לאחר התכנית נמצא, כי כיום, יותר מ-80% מהמשתתפים שרואיניו חזרו למעגל התעסוקה, ויותר ממחציתם ניסו לשלב יזמות עסקית במהלך השנים האחרונות. מראיונות מעקב וראיונות עומק שנערכו עם משתתפי התכנית (סיפורי הצלחה של שני משתתפים מובאים במאמר) נמצא, כי הקורס גרם למשתתפים להתמקד, עזר להם להבין מה באמת הם רוצים לעשות, סייע בתהליך פנימי עם עצמם, העניק תמיכה נפשית וחברתית, נתן מעוף, חזון, חיזוקים והרבה עידוד. תכני הקורס תרמו לכישורים העסקיים וגם העניקו כלים להתמודדות עם מחסומים פנימיים והתגברות על פחדים - מעצורים אשר בלמו את המשתתפים מיצירת שינוי בחייהם.

ניתן לייחס את הצלחת הקורס למספר גורמים, ביניהם:

- שיתוף פעולה דינאמי והדוק בין הגופים השונים שקידמו את הרעיון מהכוח אל הפועל
- הכנת הראיון וביצועו על ידי שלושה אנשי מקצוע - יתרון לרב גוניות מחשבתי, ולמיפוי אפקטיבי ויעיל של בחירת המועמדים
- ליווי קבוצתי ואישי קבוע לאורך התכנית
- גיבוש קשרים חברתיים במהלך הקורס ויצירת תחושת אמפתיה ואכפתיות בין המשתתפים. יצירת מקום בטוח לשיתוף ואפשרות הכלה, קבלה והזדהות עם חברי הקבוצה בהפעלות, סדנאות ודיונים.

חלק מההמלצות אותן הוצע לשמר כוללות תכנון לוח זמנים מרווח בין מפגש למפגש, על מנת לאפשר למשתתפים לעכל את חוויותיהם. נוסף על כך עבודה התנדבותית נמצאה כתורמת ומעשירה מאוד בין המפגשים ושמרה על רציפות תפקודית, חיוניות ותרמה לגיבוש שייכות לחברה. מוצע לסייע באיתור מקומות התנדבות ולעודד את פעילותם.

חשוב מכל, לאור הצלחתו של הקורס אשר התבטאה בפעילות יזומה וחזרה למעגל התעסוקה של חלק בולט מן המשתתפים, יש לטפח ולעודד פתיחתם של קורסים ברמה הארצית ותכניות נוספות המשלבות מתן כלים ליזמות מתחילה והקניית מודעות לשימוש במשאבי התמודדות של הפרט.

כלים למאמר

מאמרים נוספים של הכותב

מאמרים נוספים בנושא

שלח לחבר

הדפס

תגובות למאמר

מבחן התוצאה

טיפים, מידע וחידושים
בתהליכי מיון וגיוס עובדים
מאת: ד"ר מוטי נצר

מיון מועמדים רב תרבותי

עמותת "קו משווה" (קואליציית מעסיקים לשוויון לאקדמאים ערבים) קיימה כנס, בו השתתפו עשרות מנהלי משאבי אנוש, בנושא: האם מבחני מיון מועמדים לעבודה הם מוטי תרבות ואינם מאפשרים ביטוי שמשקף אוכלוסיות מתרבויות מסויימות.

[המשך....](#)

בקרו באתר:

www.hrisrael.co.il

מידות טובות

תריסר שיקולים בבחירת
מבחן יושרה

נניח שאנו רוצים לבחון את היושרה של המועמדים לעבודה בארגון, כיצד נדע איזה מבחן לבחור? באופן כללי, ארגונים רבים מתלבטים בשאלה באילו מבדקים לעשות שימוש כדי לאבחן את המועמדים לעבודה בצורה טובה ויעילה. כתבה זו מעלה שנים עשר שיקולים לבחירת מבחני יושרה בשלושה תחומים מרכזיים: איכות, הוגנות ויעילות. הכתבה אמנם מתמקדת בבחירת מבחני יושרה אולם השיקולים הנם רלבנטיים לבחירת מבדקים תעסוקתיים בכלל.

[לכתבה המלאה לחץ כאן](#)

ירחון משאבי אנוש

[הגיליון החדש](#)



הזמנת מנוי

ירחון שאכבי אנש - זה הרבה יותר סירחון

אפשרויות פרסום בניוזלטר

מדריך העסקים

- הכשרת מנהלי גיוס
- חברות השמה
- אתרים לגיוס עובדים
- head hunting
- מיון, גיוס והשמה – היי טק
- מיון, גיוס והשמה – אנשי מכירות
- מיון, גיוס והשמה- ביטכנולוגיה
- מיון, גיוס והשמה – בכירים
- מיון גיוס והשמה מנהלי ועובדי שירות
- מיון, אבחון, גיוס, שירותי outsourcing
- ניתוח עיסוקים ותפקידים
- מכונים למיון ואבחון מועמדים
- בדיקת אמינות (פוליגרף)
- מרכזי הערכה
- גרפולוגיה
- expatriate services
- relocation
- מיון אבחון וגיוס בחו"ל
- מיון אבחון וגיוס בחו"ל
- outsourcing
- תוכנה לניהול הגיוס והמיון
- תוכנה לניהול מועמדים

הצטרפות למדריך העסקים

- הסבר למצטרפים
- טופס הצטרפות למדריך

הדפס | מייל לעורכת | שלח לחבר | גיליונות קודמים | אפשרויות פרסום

הניוזלטר משאבי אנוש ניהול הגיוס, יוצא לאור על ידי איוש פיתוח כישורי אנוש בע"מ מ"ל הירחון משאבי אנוש (1988), יזמי ומארגני הכנסים השנתיים של מנהלי משאבי אנוש ומנהלי ההדרכה בישראל www.hrisrael.co.il הניוזלטר מופץ חינם.

מנכ"לים משותפים:
עורכת: נאוה אלדר: nava@hrisrael.co.il
גרפיקה: נאוה אלדר
שירות לקוחות: ארטוויז'ן
מחשוב ודיוור: סיגל ברק: sigal@hrisrael.co.il
מודעות ופרסום בנרים במערכת: אילן רהב: ilan@hrisrael.co.il
 חנוך סדן: chanoch@hrisrael.co.il
hrinfo@hrisrael.co.il

הסכם לשיתוף פעולה עם:
 ERE Media (www.ere.net), the leading online provider of information and networking opportunities for recruitment and HR professionals

מען למכתבים: איוש פיתוח כישורי אנוש בע"מ
 ת.ד. 3202 הרצליה, 46104
 טלפון (רב קווי) 09-7464264

כל הזכויות שמורות © שמירה על פרטיות